

**UCHWAŁA NR XXXI/173/21
RADY GMINY TRZCIANNE**

z dnia 22 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Trzcianne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Gminy Trzcianne uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Trzcianne Marka Krzysztofa Szydłowskiego w następującej wysokości:


- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8.200,- zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2.520,-zł;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Trzcianne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/6/18 Rady Gminy Trzcianne z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Trzcianne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Andrzej Pogorzelski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834; dalej jako „ustawa zmieniająca”), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.; dalej jako „ustawa zmieniana”) - vide: art. 11 ustawy zmieniającej.

Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy zmienianej poprzez określenie przez ustawodawcę maksymalnego poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej), a nadto ustawodawca dodał do tegoż artykułu ust. 4, określający minimalny poziom rzeczowego wynagrodzenia. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy zmienianej „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne.

