

**UCHWAŁA NR XXVIII/165/21
RADY GMINY TRZCIANNE**

z dnia 6 września 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, podwyższania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkole prowadzonej przez Gminę Trzcianne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, podwyższania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkole prowadzonej przez Gminę Trzcianne, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/165/10 Rady Gminy Trzcianne z dnia 2 czerwca 2010 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzcianne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzcianne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Andrzej Pogorzelski

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, podwyższania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkole prowadzonej przez Gminę Trzcianne

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin o nazwie jak wyżej, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) podwyższanie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 4) sposób oraz kryteria przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzcianne,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko w oddziale przedszkolnym,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.),
- 10) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.)

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz § 2 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) zaangażowanie i osiągnięcia w pracy wychowawczo-opiekuńczej, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz instytucjami pozaszkolnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, różnych form życia kulturalnego oraz współzawodnictwa sportowego,
 - b) pełnienie funkcji i wykonywanie zadań o charakterze ogólnoszkolnym, w tym opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, przewodniczenie zespołowi przedmiotowemu, wychowawczemu lub zadaniowemu, praca w komisji rekrutacyjnej,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) udział w komisjach konkursowych, w pracach zespołów egzaminacyjnych i innych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu i inspirowaniu innych działań w ramach zadań statutowych szkoły.
2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej Gminy Trzcianne, zadań szkoły oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, inspirowanie nauczycieli do rozwoju zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych promujących szkołę i Gminę,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, znajomość prawa oświatowego i prawa pracy
 - d) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, terminowe przedkładanie planów finansowych, sprawozdań i innych informacji,
 - f) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
 - g) dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu oraz mienie szkoły,
 - h) opracowywanie rzetelnej i realnej organizacji pracy szkoły
 - i) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych dyrektora,
- 2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
 - b) udział szkoły w życiu sportowym, kulturalnym oraz w konkursach,
 - c) współpraca z instytucjami i organizacjami mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,
 - d) dbanie o bezpieczeństwo uczniów, zapobieganie przejawom agresji wśród uczniów.

3. Fundusz na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 4 % środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej pół roku.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym również nauczycieli zajmujących stanowisko kierownicze oraz okres jego przyznania ustala dyrektor a dla dyrektora – Wójt Gminy.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1500 zł do 2500 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny od 1200 zł do 2000 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, w wysokości nie mniej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie 2 miesięcy zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy. Natomiast dodatek ten wicedyrektorowi ustala dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w wysokości 300 zł.
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 3 %; średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając zakres i złożoność oraz warunki realizacji zadań – nauczycielowi ustala dyrektor, dyrektorowi – Wójt Gminy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 oraz w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia z uwzględnieniem postanowień niniejszego rozdziału.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości prac lub zajęć,

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1. i wynosi od 10 % do 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za prowadzenie przez nauczycieli:

1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

4. Wysokość dodatku za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć określonych w ust. 3 wynosi 25 % stawki godzinowej danego nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i art. 6 ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw, wypłaca się wg. stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, bądź funkcję zastępcy dyrektora, w szczególnie uzasadnionych przypadkach (brak innego nauczyciela) mogą być udzielone godziny dorażnych zastępstw. Podlegają one zgłoszeniu i zatwierdzeniu przez Wójta Gminy.

6. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy, realizują zadania dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe lub dzień wolny od pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. ZASADY PRZYZNAWANIA NAGRÓD

§ 7. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły zwaną dalej „Nagrodą Dyrektora”,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwaną dalej „Nagrodą Wójta”.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrodę Dyrektora może przyznać dyrektor szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) związków zawodowych działających w szkole,
- 4) z własnej inicjatywy,
- 5) przewodniczącego zespołu przedmiotowego.

4. Nagrodę Wójta może przyznać Wójt dla nauczyciela bądź dyrektora na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) związków zawodowych,
- 3) z własnej inicjatywy,
- 4) dyrektora szkoły, w przypadku nauczycieli.

5. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i uzyskuje wymierne efekty:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie i w szkole (organizuje wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, konkursach, wystawach i spotkaniach),
 - f) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich i wyróżnień na szczeblu ogólnopolskim,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia w miarę możliwości pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącymi z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz palenia papierosów,
 - c) organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozalekcyjnej polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udzielaniu aktywnej pomocy adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

6. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać dyrektor szkoły podstawowej uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4) osiągania przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) zapewnienia pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 8) diagnozowania pracy szkoły,
- 9) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,
- 10) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich,
- 11) umiejętności reprezentowania szkoły na zewnątrz,
- 12) współdziałania z organizacjami związkowymi i pozarządowymi.

7. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe,
- 2) zajmowane stanowisko,
- 3) nazwę szkoły,
- 4) ocenę pracy,
- 5) posiadane wyróżnienia, nagrody,
- 6) uzasadnienie.

8. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy muszą wpłynąć do Urzędu Gminy Trzciannie w terminie do dnia 25 września każdego roku.

9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział 8.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 8. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 pkt 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Organ prowadzący może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w rozporządzeniu, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust.10 ustawy Karta Nauczyciela -w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

Rozdział 9.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. W sprawach nie uregulowanych zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.