

ZARZĄDZENIE NR 35/15
WÓJTA GMINY TRZCIANNE

z dnia 29 kwietnia 2015 r.

**w sprawie w sprawie ustalenia norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia
roboczego oraz środków czystości i napojów, a także refundacji okularów korekcyjnych
i warunków zakupu podnóżków do stanowisk komputerowych dla pracowników Urzędu Gminy Trzcianne**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) art. 233, art. 237⁶ art. 237⁷, art. 237⁸, 237⁹ §2 i 3, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502) § 2 pkt. 1 i 4, § 4, § 8 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. (Dz. U. z 1998 r. Nr 148, poz. 973), zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości dla pracowników Urzędu Gminy Trzcianne.

§ 2. 1. Normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik Nr 1.

2. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w załączniku nr 1, zapewnia się obuwie i odzież roboczą wymienione w tymże załączniku.

§ 3. Normy przydziału środków higieny osobistej stanowi załącznik Nr 2.

§ 4. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej stanowi załącznik Nr 3, pkt. 1.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, przedłuża się okres używalności przydzielonych przedmiotów, przydziału środków czystości oraz ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej odwrotnie proporcjonalnie do czasu pracy.

§ 6. Kwota refundacji okularów korekcyjnych, dla pracowników pracujących przy monitorach ekranowych stanowi Załącznik Nr 3, pkt. 2.

§ 7. Podnóżki do stanowisk komputerowych będą zakupione jedynie na indywidualne wnioski pracowników.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr 60/11 Wójta Gminy Trzcianne z dnia 28 grudnia 2011 roku w sprawie ustalenia norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i napojów, a także refundacji okularów korekcyjnych i warunków zakupu podnóżków do stanowisk komputerowych dla pracowników Urzędu Gminy Trzcianne.

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi odpowiedzialnemu za sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Trzcianne


Marek Krzysztof Sztylowski

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników
Urzędu Gminy Trzcianne**

Uwaga! W związku ze stosowanym przez producentów różnych nazw produktów, poniższe zestawienie ma charakter informacyjny. Każda nazwa produktu mówi o przedmiotach o takich samych cechach użytkowych jak wspomniany produkt.

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Przewidziany okres używalności
1.	Konserwator	R – ubranie robocze 2 szt. R – kurtka zimowa R – buty robocze R – buty robocze zimowe O – rękawice robocze O – buty gumowe R – czapka letnia R – czapka zimowa R – koszula flanelowa 2 szt.	24 miesiące 3 okresy zimowe 12 miesięcy 36 miesięcy do zużycia 36 miesięcy 36 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy
2.	Konserwator-kierowca	R – ubranie robocze 2 szt. R – kurtka zimowa R – buty robocze R – buty robocze zimowe O – rękawice robocze O – buty gumowe R – czapka letnia R – czapka zimowa R – koszula flanelowa 2 szt.	12 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy 36 miesięcy do zużycia 36 miesięcy 36 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy
3.	Pracownik gospodarczy	R – ubranie robocze 2 szt. R – kurtka zimowa R – buty robocze R – buty robocze zimowe O – rękawice robocze O – buty gumowe R – czapka letnia R – czapka zimowa R – koszula flanelowa 2 szt.	12 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy 36 miesięcy do zużycia 36 miesięcy 36 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy
4.	Sprzątaczką	R – fartuch R – buty O – rękawice gumowe	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia
5.	Pracownicy do spraw ochrony środowiska, budownictwa, rolnictwa i drogownictwa, zarządzania kryzysowego.	O – buty gumowe	do zużycia
6.	osoby zatrudnione na czas	w zależności od wykonywanej pracy:	

	określony, wykonujący prace interwencyjne lub pracownicy o podobnym charakterze (tylko pracownicy wymagający dostarczenia przez pracodawcę ubrań roboczych)	R – fartuch R – buty O – rękawice gumowe lub R – ubranie robocze O – rękawice ochronne R – buty robocze R – czapka letnia	12 miesięcy lub okres trwania umowy 12 miesięcy lub okres trwania umowy do zużycia 12 miesięcy lub okres trwania umowy do zużycia 12 miesięcy lub okres trwania umowy 12 miesięcy lub okres trwania umowy
7.	kierowca OSP	R – ubranie koszarowe O – rękawice ochronne R – buty koszarowe R – czapka	24 miesiące do zużycia 24 miesiące 24 miesiące
8.	Kierowca autobusu	R – ubranie robocze R – kurtka zimowa R – buty zimowe R – buty robocze O – rękawice robocze O – buty gumowe R – czapka zimowa R – koszula flanelowa 2 szt.	12 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy 36 miesięcy do zużycia 36 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze uznaje się za zużyte po przewidzianym okresie używalności lub gdy nie nadają się już do dalszego użytkowania. Pracodawca zastrzega sobie prawo do wydłużenia okresu używalności środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego jeśli te nadal będą zdadne do użytku.



Zaopatrzenie pracowników w środki higieny osobistej i w wodę pitną.

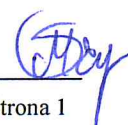
1. Pracownicy, którzy nie mają stałego dostępu do sanitariów otrzymują po 100 g mydła toaletowego miesięcznie, po dwa ręczniki na rok i raz w roku 1 kg lub 1000 ml pasty bhp.

2. Pracownicy zatrudnieni przy pracach szczególnie brudzących: konserwator, konserwator kierowca – otrzymują dodatkowo po 2 kg lub po 2000 ml pasty bhp rocznie.

3. Kierowca autobusu oraz kierowca OSP otrzymują rocznie (niezależnie od wymiaru godzin) 600 g mydła toaletowego, jeden kg lub 1000 ml pasty bhp i jeden ręcznik.

4. Wszyscy pracownicy pracujący poza budynkiem urzędu gminy mają zapewnioną wodę pitną butelkowaną.

5. Pracownicy biurowi mają zapewnione umywalki zaopatrzone w ciepłą wodę, mydło i suszarkę do rąk lub ręczniki papierowe, ponadto mają też nieograniczony dostęp do wody pitnej.



Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej oraz kwota refundacji okularów korekcyjnych.

1. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowisku sprzątaczkę - ustalam w wysokości 15 zł. miesięcznie. Natomiast ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach: konserwator, konserwator-kierowca, pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy (prace interwencyjne), kierowca autobusu, kierowca OSP lub innych prac wymagających dostarczenia przez pracodawcę ubrań roboczych - ustalam w wysokości 25 zł. miesięcznie. Ekwiwalent będzie wypłacany na koniec każdego kwartału. W przypadku gdy pracownik zostaje zatrudniony po 15 dniu miesiąca, ekwiwalent będzie naliczany od początku kolejnego miesiąca. W przypadku pracy na niepełny etat kwota będzie odwrotnie proporcjonalna do wymiaru czasu pracy.

2. Kwota refundacji okularów korekcyjnych, dla pracowników pracujących przy monitorach ekranowych przez przynajmniej połowę dobowego czasu pracy nie może przekraczać 300 zł. Podstawą refundacji jest zaświadczenie lekarskie, wystawione podczas badań profilaktycznych, stwierdzające potrzebę stosowania okularów korekcyjnych podczas obsługi monitora ekranowego oraz przedłożenie faktury potwierdzającej zakup okularów. Refundacji okularów można dokonać nie częściej niż raz na dwa lata.