

## **UCHWAŁA NR XXIV/103/08**

### **RADY GMINY TRZCIANNE**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzciannę.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 i z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 182 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się na 2009 rok regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzciannę, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Postanowienia regulaminu, o którym mowa w § 1 obowiązują od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzciannę.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XV/72/08 Rady Gminy Trzciannę z dnia 4 marca 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzciannę (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 94, poz. 914).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady

*Roman Klepadło*

## **Załącznik**

do uchwały Nr XXIV/103/08

Rady Gminy Trzcianne

z dnia 30 grudnia 2008 r.

### **REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA, OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TRZCIANNE**

#### **ROZDZIAŁ I.**

##### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin o nazwie jak wyżej, zwany dalej regulaminem określa:

2. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,

3. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,

4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania,

5. sposób oraz kryteria przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzcianne,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,

- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257),
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218; z 2007 r. Nr 220, poz. 1600, Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917),
- 10) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111).

## **ROZDZIAŁ II.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia oraz § 2 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz współzawodnictwa sportowego,
- 2) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) udział w komisjach konkursowych olimpiad przedmiotowych i innych,
- 5) aktywny udział w realizowaniu i inspirowaniu innych działań w ramach zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego przez nauczyciela jest spełnienie określonych w punktach 1 – 3 warunków, co najmniej dwa z każdej grupy.

6. Przy określeniu dodatku motywacyjnego dyrektora ocenie podlegają ponadto:

- 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem w tym:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
  - b) prowadzenie prawidłowej dokumentacji szkoły,
  - c) terminowe przedkładanie planów finansowych i sprawozdań,
  - d) pozyskiwanie darczyńców oraz środków pozabudżetowych i ich prawidłowe wykorzystanie,
  - e) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły,
  - f) przestrzeganie ustawy prawo o zamówieniach publicznych,

- 2) właściwe kierowanie procesem opiekuńczo – dydaktyczno – wychowawczym, w tym:
- a) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy nauczyciela,
  - b) planowanie perspektywicznego rozwoju szkoły,
  - c) planowe i terminowe realizowanie zajęć,
  - d) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
  - e) motywowanie pracowników poprzez wnioskowanie o przyznanie im nagród i odznaczeń,
  - f) opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty,
- 3) prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:
- a) utrzymanie budynków szkoły oraz należących do niej terenów w należytym stanie,
  - b) biegłej znajomości prawa oświatowego i prawa pracy,
  - c) opracowanie rzetelnego i realnego planu organizacyjnego,
  - d) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole, bezpieczeństwo uczniów, zapobieganie przejawom agresji wśród uczniów,
  - e) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
  - f) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
  - g) wprowadzanie twórczych rozwiązań w zakresie kierowania szkołą.

7. Fundusz na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 4 % środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej pół roku.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 1, ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielom, którzy:

- 1) otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela – przez okres obowiązywania kary,
- 2) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia – w czasie trwania tych urloпов.

## **ROZDZIAŁ IV.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 % do 32 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny od 15 % do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, w wysokości nie mniej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie 2 miesięcy zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy. Natomiast dodatek ten wicedyrektorowi ustala dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddział przedszkolny – w wysokości 45,00 zł.
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 3 %; średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając zakres i złożoność oraz warunki realizacji zadań – nauczycielowi ustala dyrektor, dyrektorowi – Wójt Gminy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 oraz w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2, 3 i 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V.**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia z uwzględnieniem postanowień niniejszego rozdziału.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1. i wynosi od 10 % do 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

4. Nauczycielom przysługuje tylko jeden dodatek w razie zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 3.

5. Wysokość dodatku za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć określonych w ust. 3 wynosi 25 % stawki godzinowej danego nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

8. Dodatek nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel nie wykonywał pracy, z którą dodatek ten jest związany, a w szczególności z powodów:

- 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 3) korzystania z urlopu szkoleniowego,
- 4) lekarskiego zwolnienia od pracy.

## **ROZDZIAŁ VI.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i art. 6 ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wg. stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, bądź funkcję zastępcy dyrektora, w szczególnie uzasadnionych przypadkach (brak innego nauczyciela) mogą być udzielone godziny doraźnych zastępstw. Podlegają one zgłoszeniu i zatwierdzeniu przez Wójta Gminy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przewidzianych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy, realizują zadania dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe lub dzień wolny od pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII.**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie Gminy Trzcianne i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany miesięcznie w wysokości:

- 1) 3 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN zwanego dalej „średnim wynagrodzeniem” - przy jednej osobie w rodzinie,
- 2) 4 % średniego wynagrodzenia - przy dwóch osobach w rodzinie,
- 3) 5 % średniego wynagrodzenia - przy trzech osobach w rodzinie,
- 4) 6 % średniego wynagrodzenia - przy czterech i więcej osobach w rodzinie.

2. Kwotę przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.



3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch lub więcej szkołach na terenie gminy przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy wypłacany przez głównego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VIII.

### ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 9. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły zwaną dalej „Nagrodą Dyrektora”,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwaną dalej „Nagrodą Wójta”.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) związków zawodowych działających w szkole,
- 4) z własnej inicjatywy,
- 5) przewodniczącego zespołu przedmiotowego.

4. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt dla nauczyciela bądź dyrektora na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) związków zawodowych,
- 3) z własnej inicjatywy,
- 4) dyrektora szkoły, w przypadku nauczycieli.

5. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie i w szkole (organizuje wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, konkursach, wystawach i spotkaniach),

f) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich i wyróżnień na szczeblu ogólnopolskim,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia w miarę możliwości pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącymi z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz palenia papierosów,

c) organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozalekcyjnej polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

c) pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

6. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół podstawowych i gimnazjum uzyskując wymierne efekty w zakresie:

1) dobrej organizacji pracy szkoły,

2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,

4) osiągania przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,

5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

6) zapewnienia pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,

7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,

8) pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych na rzecz szkoły,

9) diagnozowania pracy szkoły,

10) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,

11) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich,

12) umiejętności reprezentowania szkoły na zewnątrz,

13) współdziałania z organizacjami związkowymi i pozarządowymi.

7. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe,
- 2) zajmowane stanowisko,
- 3) nazwę szkoły,
- 4) ocenę pracy,
- 5) posiadane wyróżnienia, nagrody,
- 6) uzasadnienie.

8. Wniosek powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.

9. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy muszą wpłynąć do Urzędu Gminy Trzcianne w terminie do dnia 25 września każdego roku.

10. Zasady i tryb przyznawania nagród o których mowa w § 8 określa regulamin ustalony Uchwałą Nr XIX/91/04 Rady Gminy Trzcianne z dnia 19 października 2004 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## **ROZDZIAŁ IX.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 11. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się tak jak przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

4. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.

§ 12. 1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia, po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w Regulaminie.

2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń winno być wypłacane stosowne wyrównanie.

3. Zmiana Regulaminu może nastąpić w formie aneksu w taki sposób, w jaki był uzgadniany. Ze zmianą może wystąpić zarówno strona związkowa jak i samorządowa.

4. W sprawach nie uregulowanych zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.

5. Regulamin został uzgodniony z Międzygminnym Oddziałem ZNP z siedzibą w Mońkach.